

Aan de staatssecretaris van Defensie
De heer D.G. Boswijk MSc
Postbus 20701
2500 ES DEN HAAG

Onze referentie

MvH/RvZ/ATR4715/2026-U183

Datum

9 september 2026

Onderwerp

Besluit defensiegereedheid personeel

Geachte heer Boswijk,

Op 6 juli 2026 heeft u het *Besluit defensiegereedheid personeel* (Bdp) aan het Adviescollege toetsing regeldruk (ATR) voor advies voorgelegd. Er is voor dit besluit ook een internetconsultatie van start gegaan. De reactietermijn eindigde op 17 augustus 2026. De adviestermijn van ATR verloopt op 14 september 2026.

Context en inhoud van het voorstel

Het besluit geeft uitvoering aan de *Wet op de defensiegereedheid* (Wodg) en bevat onder meer regels over militaire keuringen, individuele en structurele gezondheidsmonitoring en de geneesmiddelenvoorziening tijdens de gereedstelling. Het voorstel stelt een nieuw *Besluit militaire keuringen* vast. Daarbij kan de minister bepalen dat de medische aanstellingskeuring eerder in het selectieproces plaatsvindt als dit doelmatig is en bijdraagt aan de voortgang van het selectieproces. De medische keuring kan hierdoor bijvoorbeeld voorafgaan aan de psychologische selectie. Kandidaten kunnen daarnaast, na voorlichting en op eigen verzoek, voor meerdere functiegroepen worden beoordeeld. Door de volgorde van de selectieonderdelen te kunnen wijzigen, kunnen selectie en keuring vaker op één dag plaatsvinden en kan de beschikbare capaciteit van psychologen en keuringsartsen beter worden benut.

Toetsingskader

ATR beoordeelt de regeldrukgevolgen aan de hand van het volgende toetsingskader:

1. Nuloptie (nut en noodzaak): is er een taak voor de overheid en is wetgeving het meest aangewezen instrument?
2. Zijn er minder belastende alternatieven mogelijk?
3. Is gekozen voor een uitvoeringswijze die werkbaar is voor de doelgroepen die de wetgeving moeten naleven?
4. Zijn de gevolgen voor de regeldruk volledig en juist in beeld gebracht?

Contact:

Postbus 16228
2500 BE DEN HAAG

Bezoekadres: Rijnstraat 50
2515 XP DEN HAAG

info@atr-regeldruk.nl
www.adviescollegeregeldruk.nl

Tel: 070-310 86 66

1. Nut en noodzaak

De mogelijkheid om de medische aanstellingskeuring eerder in het selectieproces te laten plaatsvinden, heeft tot doel het selectieproces flexibeler te maken en de personeelsinstroom te versnellen. De mogelijkheid kan alleen worden toegepast als dit doelmatig is en bijdraagt aan de voortgang van het selectieproces. Het college heeft geen opmerkingen bij de onderbouwing van nut en noodzaak.

2. Minder belastende alternatieven

Het is niet duidelijk of minder belastende alternatieven zijn onderzocht. Ook kan niet worden vastgesteld in hoeverre het voorstel belastend is, omdat de gevolgen voor de regeldruk niet zijn gekwantificeerd. Het college heeft op dit punt geen afzonderlijk adviespunt.

3. Werkbaarheid

Het voorstel maakt het daarnaast mogelijk om kandidaten, na voorlichting en op eigen verzoek, voor meerdere functiegroepen te beoordelen. Deze voorlichting wordt geïntegreerd in het bestaande selectieproces en leidt niet tot een afzonderlijk contactmoment. Beoordeling voor meerdere functiegroepen kan bovendien voorkomen dat een kandidaat later opnieuw moet solliciteren en opnieuw een keuring moet ondergaan. Het college heeft geen opmerkingen bij de werkbaarheid van het voorstel.

4. Gevolgen regeldruk

De wijziging van het keurings- en selectieproces heeft zowel regeldrukverhogende als regeldrukverlagende gevolgen. Een gedeelte van de kandidaten kan medisch worden gekeurd die bij de huidige volgorde eerder op een ander selectieonderdeel zou zijn afgefallen. Voor deze kandidaten leidt de gewijzigde volgorde tot een extra medische keuring. Daar staat tegenover dat kandidaten door de gewijzigde volgorde minder vaak op een andere dag hoeven terug te komen. Ook kan de mogelijkheid om kandidaten voor meerdere functiegroepen te beoordelen een nieuwe sollicitatie en keuring voorkomen.

Deze effecten zijn in de toelichting niet gekwantificeerd. Daardoor is niet bekend hoeveel kandidaten jaarlijks een extra medische keuring ondergaan, hoeveel tijd een dergelijke keuring vraagt, hoeveel kandidaten door de gewijzigde werkwijze niet op een andere dag hoeven terug te komen en hoeveel tijd en reiskosten daarmee worden bespaard. Ook is niet gekwantificeerd hoeveel nieuwe sollicitaties en keuringen worden voorkomen doordat kandidaten voor meerdere functiegroepen kunnen worden beoordeeld. Hierdoor kan niet worden vastgesteld wat de totale gevolgen voor de regeldruk zijn en of deze gevolgen beperkt of substantieel zijn.

Een goede kwantificering is mede van belang vanwege de omvang van de personeelsopgave van Defensie. Defensie zoekt in 2026 14.500 nieuwe militairen.¹ Daarnaast heeft het kabinet de ambitie dat in 2030 ongeveer 100.000 mensen bij Defensie werken.² Niet al deze personen doorlopen de militaire aanstellingskeuring, maar de omvang van de personeelsopgave maakt

¹ <https://www.uvw.nl/nl/arbeidsmarktinformatie/sector/overheid/defensie-zoekt-14500-nieuwe-militairen-in-2026>

² Rijksoverheid, Meer defensiepersoneel in 2030: <https://www.rijksoverheid.nl/themas/recht-veiligheid-en-defensie/defensiepersoneel/meer-defensiepersoneel>

het noodzakelijk om de relevante doelgroep en de gevolgen per kandidaat concreet in beeld te brengen.

4.1 Het college adviseert om de regeldrukgevolgen van het gewijzigde keurings- en selectieproces te kwantificeren, conform Rijksbrede methodiek.

Dictum

Gelet op bovengenoemde bevindingen is het eindoordeel ten aanzien van dit voorstel:

Indienen / vaststellen nadat met de adviespunten rekening is gehouden.

In de verwachting u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd,

Hoogachtend,

w.g.

M.A. van Hees
Voorzitter

R.W. van Zijp
Secretaris